

Ежемесячную выплату по уходу за ребёнком-инвалидом смогут получать родители (опекуны), работающие на условиях частичной занятости

С 1 января 2024 года вступил в силу Указ Президента Российской Федерации от 01.12.2023 № 912 «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 26.02.2013 № 175 «О ежемесячных выплатах лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы».

Согласно указу ежемесячные выплаты в размере 10 тысяч рублей по уходу за ребёнком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы полагаются трудоспособным родителям (усыновителям) или опекунам (попечителям), которые не работают либо осуществляют трудовую деятельность на условиях неполного рабочего времени, в том числе на указанных условиях дистанционно или на дому.

Ранее данную выплату могли получать только неработающие родители (усыновители), опекуны (попечители).

Ежемесячные выплаты производятся к установленной ребёнку-инвалиду или инвалиду с детства I группы пенсии в период осуществления ухода за ним.

Данные выплаты устанавливаются одному лицу в отношении каждого ребёнка-инвалида или инвалида с детства I группы на период осуществления ухода за ним.

Правила осуществления ежемесячных выплат указанной категории граждан утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 02.05.2013 № 397.

Пособие по уходу за ребёнком будет сохраняться при досрочном выходе из отпуска по уходу за ребёнком

Федеральным законом от 19.12.2023 № 620-ФЗ внесены изменения в статью 13 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и статью 11.1 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Поправками предусматривается сохранение права на ежемесячное пособие по уходу за ребёнком в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребёнком, выходит на работу (службу) из такого отпуска ранее достижения ребёнком возраста полутора лет (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы в соответствии с законодательством Российской Федерации) или в период предоставленного отпуска работает у другого работодателя, а также в случае продолжения обучения.

Федеральный закон будет способствовать созданию дополнительных благоприятных условий для экономической самостоятельности семей, имеющих детей