

## РЕШЕНИЕ

### СОВЕТА ДЕПУТАТОВ АТЮРЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ ПЯТОГО СОЗЫВА

---

№ 61

« 30 » октября 2013г

#### **О внесении изменений в Положение «О выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений образования и культуры».**

Руководствуясь методическими рекомендациями № АК - 1073/02 от 20.06.2013г о разработке показателей эффективности Совет депутатов Атюрьевского муниципального района Республики Мордовия решает:

1. Внести в Положение «О выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений образования и культуры Атюрьевского муниципального района» утвержденных Решением Сессии Совета депутатов Атюрьевского муниципального района» Республики Мордовия четвертого созыва №29 от 12.09.2012г следующие изменения, изложив перечень критерий и показателей для распределения стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений за результативность и эффективность работы в новой редакции.

2. Настоящее решение вступает в силу с момента опубликования и размещения на сайте администрации Атюрьевского муниципального района.

Председатель  
Совета депутатов  
Атюрьевского муниципального района



А.Ф.Шумкин

Принято  
Решением Совета депутатов Атюрьевского  
муниципального района Республики Мордовия  
от 30 октября 2013 г. № 61

Примерные показатели эффективности работы руководителей  
общеобразовательных учреждений Атюрьевского муниципального района Республики Мордовия

№ п/п	Критерии эффективности		Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов по показателю
1	Обеспечение высокого качества обучения и воспитания	1.1	Сравнительная результативность качества образования на уровне муниципального образования (средний балл по предмету учащихся, сдавших единый государственный экзамен, в сравнении с тем же показателем, усредненным по общеобразовательным учреждениям муниципального образования)	Выше среднего показателя – 2 балла	2
		1.2	Успешность государственной (итоговой) аттестации обучающихся в 9, 11 классах	Уровень обученности учащихся по предметам: 100% - 3 балла; 95 - 99% - 2 балла; 91 - 94% - 1 балл; Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.	2
		1.3	Результаты внешнего мониторинга (независимые региональные и муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование и др.)	Уровень обученности: 85 – 100% - 3 балла; 75 – 84% - 2 балла; 65 – 74% - 1 балл	2
		1.4	Сохранность контингента в пределах одной ступени.	Коэффициент выбытия 0%-2 балла До 5% - 1 балл	2
2	Доступность обучения (учения) за счет разнообразных форм, в том числе дистанционного сопровождения образовательного процесса	2.1	Наличие дистанционного сопровождения образовательного процесса (систематическое ведение «электронного журнала», «электронного дневника», форума учителя и др.)	За каждый пункт- 1 балл	3
		2.2	Количество учащихся, обучающихся в очно/заочной (дистанционной) форме, экстернате	5%- 1 балл более 5% - 2 балла	2
3	Внедрение современных образовательных технологий	3.1	Доля педагогов, эффективно использующих современные образовательные технологии в образовательном процессе	50- 80% - 1 балл; более 80% - 2 балла	1
		3.2	Наличие локальной сети Интернет В классе 1 балл	Локальная сеть имеется В классе 1 балл	2

			В школе -2 балла	В школе -2 балла	
		3.3	Использование компьютерного класса и мультимедийной техники (интерактивной доски и др.)	1 балл – используются систематически	1
4	Инновационная деятельность	4.1.	Работа в режиме экспериментальной площадки	Муниципальный уровень – 1 балл, республиканский уровень – 2 балла, российский – 3 балла	3
		4.2	Реализация образовательных программ по углубленному изучению отдельных предметов	Реализация до 5 программ – 1 балл;  более 5 программ - 2 балла	2
		4.3	Организация сетевого взаимодействия по предпрофильной подготовке и профильному обучению	Участие – 1 балл; ОУ является ресурсным центром – 2 балла	2
		4.4.	Создание условий для тиражирования педагогического опыта (наличие школьного сайта, публикаций, проведение семинаров, вебинаров, конференций и др.)	1 мероприятие – 1 балл 2 мероприятия – 2 балла 3 мероприятия – 3 балла 4 мероприятия и более – 4 балла	4
5	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся, педагогов	5.1	Высокий охват качественным питанием	От 70% до 90% учащихся - 1 балл,  более 90%- 2 балла	2
		5.2.	Внедрение республиканского проекта «Спортивная суббота»	Проект реализуется – 1 балл	1
		5.3.	Высокие результаты профилактической работы по предупреждению школьного травматизма	Отсутствие школьного травматизма – 1 балл	1
		5.4	Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (физкультминутки, смена видов работы на уроке, дифференциация заданий по категориям учащихся и др.)	Систематическое применение - 1 балл	1
		5.5.	Создание условий для медицинского обслуживания обучающихся	Наличие оборудованного медицинского кабинета- 1 балл	1
		5.6.	Уровень оздоровления и отдыха детей в летний период в школьном лагере	20% обучающихся- 1 балл, более 20% - 2 балла	2
6	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного	6.1.	Обеспечение требований пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда	Отсутствие предписаний инспектирующих органов по результатам проверок – 1 балл	1

	процесса	6.2.	Обеспечение проведения мероприятий и принятие мер по антитеррористической защите образовательного учреждения	Систематическое проведение мероприятий по антитеррористической защите образовательного учреждения – 1 балл	1
		6.3.	Работа по содержанию и развитию имущественного комплекса	Отношение объема средств из всех источников, направленных в отчетном периоде на увеличение стоимости основных средств, к остаточной стоимости основных средств на начало периода - свыше 2% - 2 балла	1
		6.4	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Наличие спортивных секций, организация спортивных соревнований, 1 балл	1
7	Состояние внеурочной деятельности	7.1	Достижения учащихся в предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, спортивных соревнованиях и др.	Международный уровень: 12 баллов - победитель 10 баллов - призер; всероссийский уровень; 8 баллов – победитель; 6 баллов - призер; региональный уровень; 5 баллов – победитель; 4 балла - призер; муниципальный уровень; 3 балла - победитель; 2 балла - призер;	12
		7.2.	Высокий охват обучающихся дополнительным образованием (не ниже муниципального)	От 60% до 80% - 1 балл; Более 80% - 2 балла	2
		7.3.	Высокий результат работы по профилактике и предупреждению преступлений и правонарушений, безнадзорности несовершеннолетних	Снижение уровня правонарушений – 1 балл Отсутствие правонарушений – 2 балла	2
		7.4.	Высокий уровень патриотической и краеведческой работы	Наличие: паспортизированного музея – 1 балл; поисковых экспедиций и др. – 2 балла	2
8	Обучение выпускников 9-11 классов в учреждениях профессионального образования Республики Мордовии по приоритетным специальностям	8.1.	Доля выпускников 9-11 классов, продолживших обучение в учреждениях профессионального образования РМ по приоритетным специальностям от общего количества выпускников по итогам календарного года	Инженерно-технические специальности: до 10% - 1 балл более 10% - 2 балла	2
9	Эффективность управленческой	9.1.	Наличие в ОУ действующей программы развития	Ежемесячная информация о реализации программы на сайте ОУ – 1 балл	1

	деятельности	9.2.	Размещение публичного доклада о деятельности образовательного учреждения в средствах СМИ, на школьном сайте и др.	Публичный доклад размещен на сайте ОУ – 2 балла	2
		9.3.	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения.	Жалобы отсутствуют – 2 балла	2
		9.4.	Высокий уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) обучающихся качеством и доступностью образовательной услуги	70 – 80% (от общего числа опрошенных) – 2 балла;  более 80% – 3 балла	3
		9.5.	Привлечение внебюджетных средств	До 50 тыс. руб. – 2 балла от 50 до 100 тыс. руб. – 3 балла, от 101 до 300 тыс. руб. – 4 балла, от 301 до 500 тыс. руб. – 5 баллов, свыше 500 тыс. руб. – 6 баллов	6
		9.6.	Экономия бюджетных средств по оплате коммунальных услуг	5% и более – 3 балла	3
10	Работа с кадрами	10.1	Повышение квалификации	Доля педагогов, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение учебного года в объеме не менее 72 часов:  15% и более от общего числа педагогов – 6 баллов	6
		10.2	Аттестация педагогических кадров	Доля педагогов, успешно прошедших аттестацию: 100% – 6 баллов (по результатам года)	6
		10.3	Высокие результаты методической деятельности педагогических работников (призовые места в конкурсах профессионального мастерства)	Международный уровень: 9 баллов - победитель 8 баллов - призер; всероссийский уровень; 8 баллов – победитель; 7 баллов - призер; региональный уровень; 7 баллов – победитель; 5 баллов - призер; муниципальный уровень; 5 баллов - победитель; 3 балла – призер	5
		10.4	Прирост заработной платы основного персонала по отношению к предыдущему месяцу	стабильность заработной платы – 1 балл увеличение заработной платы – 2 балла	2
		10.5	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	2 балла	2

			Дошкольное, дополнительное образование		
1	Состояние нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность образовательного учреждения		Соответствие перечня и содержания учредительных и других нормативных и правовых документов, локальных актов требованиям норм законодательства.	Полное соответствие требованиям норм законодательства- 6 баллов; Наличие легко устранимых недостатков в оформлении и содержания -4 балла	10
2	Формирование и сохранение контингента воспитанников		Выполнение контрольных цифр набора и сохранение воспитанников	100% выполнение контрольных показателей по набору и сохранения воспитанников -10 баллов; Процент отсева воспитанников из учреждения-6 баллов	10
3	Внедрение современных образовательных технологий		Доля педагогов, эффективно использующих современные образовательные технологии в образовательном процессе	50- 80% - 4 балла; более 80% - 6 баллов	6
4	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников и педагогов		Высокий охват качественным питанием	От 70% до 90% учащихся - 1 балл, 4 балла  более 90%- 2 балла, 8 баллов	2-8
			Высокие результаты профилактической работы по предупреждению травматизма	Отсутствие травматизма — 1 балл, 4 балла	1-4
			Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (физкультминутки, смена видов работы на занятиях, дифференциация заданий по категориям воспитанников )	Систематическое применение - 1 балл, 4 балла	1-4
			Создание условий для медицинского обслуживания воспитанников	Наличие оборудованного медицинского кабинета- 1балл, 6 баллов	1-6
			Уровень оздоровления и отдыха детей в летний период.	20% воспитанников- 4 балла, более 20% - 6 баллов	6
5	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса		Обеспечение требований пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда	Отсутствие предписаний инспектирующих органов по результатам проверок — 2 балла	2
			Обеспечение проведения мероприятий и принятие мер по антитеррористической защите образовательного учреждения	Систематическое проведение мероприятий по антитеррористической защите образовательного учреждения — 2 балла	2
			Работа по содержанию и развитию имущественного комплекса	Отношение объема средств из всех источников, направленных в отчетном периоде на увеличение стоимости основных средств, к остаточной стоимости основных средств на начало периода - свыше 2% - 4 балла	4

6	Эффективность управленческой деятельности		Наличие действующей программы развития	Ежемесячная информация о реализации программы на сайте ОУ – 2балла	2
			Размещение публичного доклада о деятельности образовательного учреждения в средствах СМИ, на сайте и др.	Публичный доклад размещен на сайте ДОУ – 3 балла	3
			Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения.	Жалобы отсутствуют – 3 балла	3
			Высокий уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) воспитанников качеством и доступностью оказываемых услуг	70 – 80% (от общего числа опрошенных) – 4 балла; более 80% – 6 баллов	6
7	Работа с кадрами		Повышение квалификации	Доля педагогов, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение учебного года в объеме не менее 72 часов:  15% и более от общего числа педагогов – 6 баллов	6
			Аттестация педагогических кадров	Доля педагогов, успешно прошедших аттестацию: 100% – 6 баллов (по результатам года)	6
			Высокие результаты методической деятельности педагогических работников (призовые места в конкурсах профессионального мастерства)	Международный уровень: 9 баллов - победитель 8 баллов - призер; всероссийский уровень; 8 баллов – победитель; 7 баллов - призер; региональный уровень; 7 баллов – победитель; 5 баллов - призер; муниципальный уровень; 5 баллов - победитель; 3 балла – призер	9
			Прирост заработной платы основного персонала по отношению к предыдущему месяцу	стабильность заработной платы – 1балл увеличение заработной платы – 2 балла	2
8	Состояние деятельности дополнительного образования		Достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, спортивных соревнованиях и др.	Международный уровень: 12 баллов - победитель 10 баллов - призер; всероссийский уровень; 8 баллов – победитель; 6 баллов - призер; региональный уровень; 5 баллов – победитель; 4 балла - призер; муниципальный уровень; 3 балла - победитель;	12

			2 балла - призер:	
		Высокий охват воспитанников дополнительным образованием (не ниже муниципального)	От 60% до 80% - 1 балл; Более 80% - 2 балла	2
		Высокий результат работы по профилактике и предупреждению преступлений и правонарушений, безнадзорности несовершеннолетних	Снижение уровня правонарушений – 1 балл Отсутствие правонарушений – 2 балла	2
		Высокий уровень патриотической и краеведческой работы	Наличие: паспортизированного музея – 1 балл; поисковых экспедиций и др. – 2 балла	2

#### Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда руководителя

№	показатели	размер снижения (%)
1.	Нарушение трудовой, исполнительской дисциплины	До 50% от установленных стимулирующих выплат
2.	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима, нарушение норм и правил противопожарной безопасности, охраны труда в учреждении,	До 100% от установленных стимулирующих выплат
3.	Не выполнение или ненадлежащее выполнение своих должностных обязанностей	До 50% от установленных стимулирующих выплат
4.	Нарушение в финансово-хозяйственной деятельности	До 100% от установленных стимулирующих выплат
5.	Наличие обоснованных обращений, жалоб граждан на работу общеобразовательного учреждения	До 50% от установленных стимулирующих выплат