

# **ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ**

## **Перевесьевского сельского поселения Атюрьевского муниципального района**

Является официальным печатным изданием Перевесьевского  
сельского поселения Атюрьевского муниципального района

### **ВЕСТНИК ПЕРЕВЕСЬЯ**

04 апреля 2022 года

№ 4

Учредитель: Совет депутатов Перевесьевского сельского поселения

Тираж 10 экз.

04.04.2022 г.

#### **Прокурор разъясняет: «Права работников при процедуре простоя и сокращении численности штата»**

Работникам стоит знать, что простой — это фактическое бездействие всего предприятия, некоторых структурных подразделений или отдельных работников, вызванное объективными причинами,

В случае издания работодателем приказа, которым объявляет простой может возникнуть приостановка деятельности предприятия. О данном факте простоя ставится в известность служба занятости. Процедура должна сопровождаться обязательным формированием и заполнением акта о простое.

Работодатель может сделать пребывание работников на рабочих местах необязательным, но обязан оплачивать это время согласно с положением законодательства. Он может заплатить больше, но не меньше того, что установлено.

При этом, стоит учитывать, что время простоя: по вине работодателя - должно оплачиваться в размере не менее двух третей средней заработной платы работника; по причинам, не зависящим от работодателя и работника - оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя; по вине работника не оплачивается только виновному в простое работнику, но оплачивается всем остальным, которые стали невольными жертвами ситуации.

Также, прокуратура района разъясняет, что согласно статье 82 Трудового кодекса РФ в случае принятия решения о сокращении численности или штата работников и расторжении трудового договора с работников работодатель обязан сообщить об этом выборному орган у



первичной профсоюзной организации не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения запланированных мероприятий, в случае если такое решение приведет (может привести) к массовому увольнению работников не позднее, чем за 3 месяца.

Стоит помнить о преимущественном праве работника на оставление на работе - с более высокой производительностью труда и квалификацией, а также о гарантиях беременным женщинам, женщинам, имеющим детей, и лицам, воспитывающим детей без матери. Также предпочтение в оставлении на работе отдается семейным при наличии двух и более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь), лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком, получившим в период работы в данного работодателя увечья или профессиональное заболевание, инвалидам ВОВ, боевых действий по защите Отечества, и работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Помимо прочего, при увольнении по основанию, связанному с сокращением численности или штата работников, закон обязывает работодателя предложить другую имеющуюся у него работу, которую работник может выполнять с учетом состояния его здоровья (вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника или вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую).

При сокращении должно быть выплачено выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за работников сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия), в исключительных случаях - в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органов службы занятости при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в данный орган и не был им трудоустроен.

И.о. прокурора Атюрьевского района  
старший советник юстиции

С.Н. Лисин

Глава Перевесьевского сельского поселения



Н.В. Степанов